
Bilancio Sociale 2023



La Fenice Cooperativa Sociale Sportiva Dilettantistica

Metodologia Adottata per la redazione del bilancio sociale	3
Informazione Generali sull'Ente	3
Persone che operano per l'ente	11
Obiettivi e Attività	11
Situazione Economica Finanziaria	18
Altre informazioni	19
Monitoraggio Svolto dall'organo di controllo	Errore. Il segnalibro non è definito.

Metodologia Adottata per la redazione del bilancio sociale

Il Bilancio Sociale rappresenta uno strumento di pianificazione e di programmazione strategica, oltre che un mezzo di valutazione del raggiungimento degli obiettivi attraverso l'impatto sociale. La sua funzione è espletata in riferimento ai seguenti obiettivi:

1. aggiornare gli stakeholder;
2. stimolare processi interattivi;
3. promuovere la partecipazione;
4. mostrare come identità e valori influenzano le scelte;
5. spiegare aspettative e impegni;
6. interagire con la comunità di riferimento;
7. rappresentare il valore aggiunto.

La redazione del Bilancio Sociale avviene secondo una metodologia partecipata che coinvolge le strutture Cooperativa.

Informazione Generali sull'Ente

Nome dell'ente	La Fenice Società Cooperativa Sociale Sportiva Dilettantistica
Codice fiscale	03710661202
Partita IVA	03710661202
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di Tipo A
Indirizzo sede legale	Via Lemonia 45 Cap 40133 Bologna
Altri Indirizzi	
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C127359 - Albo Cooperative Ministero Sviluppo
Telefono	3490888720
Sito Web	www.fenicexperience.com
Email	lafenice.cssd@gmail.com
Pec	lafenicecoop@lamiapec.it

Codici Ateco	93.19.99 - altre attività sportive nca 88.10.00 - assistenza sociale non residenziale per anziani e disabili 88.91.00 - servizi di asili nido; assistenza diurna per minori disabili
--------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa opera prioritariamente con utenti finali sui territori dell'area metropolitana di Bologna e della sua provincia, in minima parte Regionale Emiliano Romagnolo e sporadicamente nelle Marche. Da settembre 2021 la Cooperativa ha deciso di aprire uno spazio sul territorio comunale di Bologna ,un investimento per diventare sempre più capillari nell'Area Metropolitana e diventare un punto di riferimento di servizi ed attività sociali importanti per la comunità, questo spazio nel 2022 ha ampliato le sue attività , ma soprattutto nel 2023 ha diversificato anche i progetti per utenze diverse , coinvolgendo sempre di più diverse fasce di utenza con il fine della salute ,del benessere attraverso il movimento e con una maggiore attenzione all'inclusione, all'educazione e riabilitazione.

In particolare la nostra attenzione va a fasce della popolazione quali diversamente abili, anziani, persone svantaggiate e/o con problematiche fisiche, motorie e psicologiche.

Di nota la costruzione di progetti che vanno a svolgere attività e servizi nell'area naturalistica dell'Appennino Emiliano Romagnolo ,avendo sviluppato anche nuove competenze in ambito di educazione ambientale, Outdoor Education ed escursionismo di base.

Abbiamo sviluppato partnership nel pubblico con Comuni, Servizi Sociali, Scuole e in ambito privato con associazione di promozione sociale, di volontariato e altre Cooperative Sociali.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La cooperativa non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi ai sensi dell'art. 1 lett. A della Legge 381/91.

La cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche

La cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e della collettività, può cooperare attivamente, in tutti i modi possibili, con altri enti cooperativi, imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

La cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante lo svolgimento di attività sportive dilettantistiche aventi funzione terapeutica, psicoterapeutica, riabilitativa, educativa e socio sanitaria, rivolti anche a persone con disabilità fisiche e psichiche.

Attività educative e di reinserimento sociale insieme ad attività in ambito naturale concorrono a sviluppare un metodo di lavoro integrato chiamato E.X.I.S.T.O. che attraverso il movimento ed il corpo coinvolge diverse aree di sviluppo della persona.

Nello svolgimento dell'attività produttiva la cooperativa impiega principalmente i propri soci. Al fine della qualificazione di cooperativa a mutualità prevalente, la cooperativa ai sensi dell'art. 2514 cod. civ.: (a) non potrà distribuire dividendi in misura superiore all'interesse massimo dei buoni postali fruttiferi, aumentato di due punti e mezzo rispetto al capitale effettivamente versato; (b) non potrà remunerare gli strumenti finanziari offerti in sottoscrizione ai soci cooperatori in misura superiore a due punti rispetto al limite massimo previsto per i dividendi; (c) non potrà distribuire riserve fra i soci cooperatori; (d) dovrà devolvere, in caso di scioglimento della cooperativa, l'intero patrimonio sociale, dedotto soltanto il capitale sociale e i dividendi eventualmente maturati, ai fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione. La cooperativa può operare anche con terzi.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale

Considerato lo scopo mutualistico della Società nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha nel 2023 modificato il suo statuto, ampliandolo e specificandolo ulteriormente.

Ha come oggetto :

1. la promozione e la realizzazione di progetti e corsi di terapia corporea, ovvero di discipline che utilizzano lo sport, l'arte e ogni forma di espressione corporea, con finalità terapeutiche, psicoterapeutiche, riabilitative, educative e socio sanitarie, rivolte anche a persone con disabilità fisiche e psichiche;
2. la realizzazione di percorsi di formazione in materia di "sport terapia", di terapia corporea e, più in generale, di discipline che utilizzano lo sport, l'arte e ogni forma di espressione corporea per finalità terapeutiche, psicoterapeutiche, riabilitative, educative e socio sanitarie, rivolte anche a persone con disabilità fisiche e psichiche;
3. l'ideazione, la preparazione e la gestione di attività sia agonistiche che non, nell'ambito delle discipline sportive riconosciute dal CONI e dal CIP (Comitato Italiano Paralimpico), nonché la promozione e l'organizzazione di gare, tornei ed ogni altra attività, in genere, con l'osservanza

delle norme e delle direttive della Federazione Sportiva o dell'Ente di Promozione sportiva cui la Cooperativa intende aderire;

4. la divulgazione, la promozione e la pratica di ogni attività sportiva in forma dilettantistica anche mediante la realizzazione e gestione dei relativi impianti;

5. l'organizzazione di attività sportive dilettantistiche, ivi compresa l'attività didattica necessaria all'avvio, aggiornamento e al perfezionamento nell'ambito delle attività sportive dalla stessa promosse;

6. Mettere al centro dell'attenzione il movimento e l'attività sportiva e motoria in ambiente naturale, proponendosi, anche per la sua tutela, la sua riqualificazione, promozione ed espansione. L'ambiente naturale sano ed integro è concepito quale contesto motorio ed emozionale all'interno del quale sono perseguibili le finalità e gli obiettivi espressi dal presente statuto;

7. progettazione e gestione di attività di educazione ambientale e di educazione alla sostenibilità, in particolare a carattere ecologico ed ambientale attraverso il movimento e le attività motorie all'aperto;

8. promuovere attività di informazione e divulgazione inerenti l'educazione ambientale orientata allo sviluppo sostenibile, solidale e partecipato, ed al turismo responsabile, anche tramite la collaborazione di: animatori culturali, educatori ambientali, esperti e docenti, guide ambientali escursionistiche e/o naturalistiche, guide turistiche, guide alpine, accompagnatori di media montagna, guide speleologiche;

9. servizi e progetti improntati al riuso delle materie, al riciclo in genere e di oggetti o manufatti di qualsiasi genere;

10. la costituzione e la formazione di équipe di professionisti con competenze in materia di "sport terapia", terapia corporea, sport paralimpico e, più in generale, di sport per persone con disabilità fisiche e/o psichiche; psicopedagogisti, psicologi e figure riabilitative educative e sanitarie;

11. la predisposizione, l'organizzazione, la gestione di mezzi e strumentazioni coordinati in apposite strutture e/o centri riabilitativi e formativi destinati all'erogazione - da parte di professionisti in possesso di idonei titoli e/o abilitazioni - di servizi di psicoterapia, sport terapia, terapia corporea, assistenza psicologica, attività motoria, sportiva e psicomotoria, di animazione, di attività musicale, di pet therapy, rivolti a minori in età prescolare e scolare, ad anziani, a soggetti svantaggiati, ivi comprese persone con disabilità psichiche e/o fisiche, anche con lo scopo di migliorare la loro qualità di vita e salute, nonché di favorirne l'integrazione sociale;

12. l'attività di progettazione, organizzazione, gestione di servizi socio-sanitari ed educativi quali:

- l'istituzione e la gestione di centri di riabilitazione, socio-educativi, terapeutici, di accoglienza e socializzazione, di consulenza, nell'ambito dei quali procedere alla cura, al recupero psicofisico, alla riabilitazione di anziani, minori, persone con disabilità psico fisiche, anche gravi, e /o di persone svantaggiate;
 - l'istituzione e la gestione di asili nido, scuole materne e/o centri d'infanzia;
 - l'istituzione e/o gestione di strutture per il tempo libero, centri ricreativi, centri di aggregazione, soggiorni residenziali, campi/centri estivi, centri diurni;
 - l'attività di sostegno scolastico, in particolare nei confronti di minori e disabili psichici e/o fisici, e, più in generale, la gestione di attività educative, sportive, ricreative, ludiche, di animazione, di sostegno, sia presso strutture proprie che di terzi, pubbliche o private;
 - l'attività di promozione e gestione di progetti e servizi per l'infanzia, per minori, adolescenti, giovani e/o persone svantaggiate, ivi comprese le persone con disabilità psichiche e fisiche, attraverso attività a carattere educativo e di animazione, anche nel settore del tempo libero e dello sport;
13. promuovere, attraverso la valorizzazione del corpo e del movimento, progetti rivolti alla promozione delle pari opportunità e al contrasto di fenomeni di esclusione sociale, sfruttamento, maltrattamento e violenza; in particolare riguardo la violenza di genere;
14. attività di sensibilizzazione e promozione di una cultura dell'accoglienza e della solidarietà;
15. l'addestramento e la specializzazione del personale occorrente per il raggiungimento degli scopi sociali anche attraverso corsi di formazione professionale;
16. l'edizione, la stampa e la diffusione di pubblicazioni, filmati inerenti l'attività sociale nonché la promozione e pubblicizzazione della propria attività e immagine utilizzando modelli, disegni ed emblemi, direttamente o a mezzo terzi.

Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge, la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine alle attività sopraelencate, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili allo svolgimento delle attività sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti alle medesime compresa l'istituzione, costruzione, acquisto di magazzini, attrezzature ed impianti atti al raggiungimento degli scopi sociali.

Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi. La società potrà costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale, ai sensi della Legge 31.1.1992, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative.

La Cooperativa potrà altresì assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale, con particolare riguardo alla facoltà di sostenere lo sviluppo di altre cooperative sociali, con esclusione assoluta della possibilità di svolgere attività di assunzione di partecipazioni riservata dalla legge a cooperative in possesso di determinati requisiti, appositamente autorizzate e/o iscritte in appositi albi o elenchi.

Il consiglio di amministrazione è autorizzato a compiere le operazioni di cui all'articolo 2529 del codice civile alle condizioni e nei limiti ivi previsti.

La Cooperativa, inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento approvato dall'Assemblea, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini del raggiungimento dell'oggetto sociale. È in ogni caso esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il pubblico.

La Cooperativa accetta di conformarsi alle norme ed alle direttive del CIO, del Coni, del CIP, delle Federazioni Nazionali ed internazionali e degli Enti di Promozione Sportiva di appartenenza.

Si specifica così come richiesto dalle linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore, decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, che il perimetro delle attività statutarie anche a causa delle note restrizioni pandemiche sia più ampio di quelle effettivamente realizzate; attualmente le attività effettivamente realizzate sono quelle consuete attività motorie di ginnastica per la salute e benessere motorio oltre alla attività afferente l'area sportiva disabilità, rivolta a ragazzi con deficit cognitivi, intellettivi-relazionali e motorie.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Sporadicamente nel 2023 abbiamo svolto attività di coworking con professionisti collaboratori della coop

Contesto di riferimento

I committenti della cooperativa sono essenzialmente utenti finali e collaborazioni con altre società sportive, Coop Sociali e Associazioni di volontariato che collaborano e si integrano con la nostra realtà. Nel 2023 si è confermata e implementata la collaborazione con enti pubblici del servizio sanitario e sociale, siamo presenti nelle Equipe educative di alcuni ragazzi con disabilità che frequentano le nostre attività fornendo feedback costanti, inoltre i servizi hanno iniziato a finanziare alcune attività educative e sportive dei ragazzi con disabilità e questo ci dà una prospettiva di crescita e stabilità nel futuro .

Struttura, Governo e Amministrazione

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Sabrina Molino	Socia Fondatrice
Miriam Del Campo	Socia
Dory Domenichini	Socia
<i>Alessia Roma</i>	<i>Socia Fondatrice (dimissionaria)</i>
<i>Alessio Passerini</i>	<i>Socio Fondatore (dimissionario)</i>

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Nome e Cognome Amministratore	Sesso	Età	Data nomina	Carica
Sabrina Molino	F	41	27/07/2021	Presidente Consiglio Amministrazione
Miriam Del Campo	F	36	27/07/2021	Vice presidente cda
Dory Domenichini	F	40	19/06/2023	Consigliera

Descrizione tipologie componenti CdA

Numero	Membri CdA
3	Totale componenti (persone)
3	di cui femmine
3	di cui soci

Modalità di nomina e durata carica

art. 29 (Consiglio di amministrazione)

Il Consiglio di Amministrazione è composto da un numero di Consiglieri variabile da 3 (tre) a 5 (cinque) eletti dall'Assemblea che ne determina, di volta in volta, il numero.

Il Consiglio di Amministrazione elegge nel suo seno il Presidente ed il Vice- presidente. Non possono assumere la carica di Presidente i rappresentanti di società costituite da un unico socio persona fisica, di amministrazioni pubbliche, di enti con scopo di lucro.

L'assunzione della carica di amministratore è subordinata al possesso dei seguenti di requisiti di onorabilità.

L'amministrazione della cooperativa può essere affidata anche a soggetti non soci, purchè la maggioranza degli amministratori sia scelta tra i soci cooperatori oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche. L'assunzione della carica di amministratore da parte di soggetti

non soci, oltre a quanto previsto dal precedente comma, è subordinata al possesso dei seguenti requisiti di professionalità e indipendenza:

- Non avere ditte individuali o socio di associazioni, cooperative o enti;
- Avere cv esperto in amministrazione e contabilità.

Non possono essere nominati amministratori coloro i quali ricoprono cariche sociali in altre società ed associazioni sportive dilettantistiche che praticino attività sportive rientranti nell'ambito della medesima federazione sportiva o disciplina associata se riconosciuta dal Coni, ovvero nell'ambito della medesima disciplina facente capo ad un ente di promozione sportiva. Gli Amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

Gli Amministratori sono rieleggibili.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia	Modalità di Coinvolgimento
Soci	Oltre alla partecipazione sui canali istituzionali, i Soci Cooperatori soci della Cooperativa prendono parte ai momenti assembleari e alle numerose occasioni di partecipazione sociale
Clienti/Utenti	Rispetto alle famiglie e a agli utenti stessi, l'approccio che caratterizza è quello della coprogettazione, incentrato sul coinvolgimento attivo tanto dei decisori quanto dei cittadini, delle famiglie e dei singoli che si avvalgono dei nostri servizi.
Collettività	Numerose sono le iniziative socioculturali a favore del coinvolgimento della cittadinanza e della collettività, oltre alla nuova rendicontazione sociale annuale che la nostra cooperativa opera tramite lo strumento del Bilancio Sociale e della sua diffusione tramite diversi canali.
Collaboratori	Il coinvolgimento dei collaboratori è garantito dal coordinamento dei servizi, dalle riunioni collaboratori e dalle numerose occasioni formative o di confronto tecnico condotte.

Persone che operano per l'ente

Composizione operatori Volontaria o Non Volontaria

<u>Numero operatori</u>	<u>Non Volontari</u>	<u>Volontari</u>
NUMERO TOTALE	<u>21</u>	<u>2</u>

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

<u>Inquadramento</u>	<u>Numero</u>
Lavoratori Dipendenti	<u>0</u>
Libero Professionisti	<u>10</u>
Prestazioni Occasionali	<u>0</u>
Collaboratori sportivi ex art 67 comma 1 lett. m	<u>11</u>

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione"

	<u>Tipologia di Compenso</u>
Membri del CDA	assunta e assolta a totale titolo gratuito.

Obiettivi e Attività

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Con le nostre attività andiamo ad impattare sulla riduzione della spesa pubblica per i servizi sociali ed educativi, essendo le nostre attività in linea con i prezzi di mercato, ma impattiamo sicuramente sulle famiglie dei ragazzi con disabilità che trovano servizi professionali a quote popolari e l'implementazione di servizi per i loro figli.

Questo aumenta la loro disponibilità di tempo personale e lavorativo da dedicare ad altre attività per loro rilevanti.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

nessuna

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Stiamo cercando di coinvolgere sempre di più i nostri collaboratori nella partecipazione e costruzione di nuovi servizi e possibilità lavorative, anche con ipotesi di ampliare il numero dei soci stessi.

Cerchiamo di fornire un clima di lavoro sereno ma produttivo in modalità di ascolto e confronto.

Ogni lavoratore svolge mansioni per cui è adeguatamente e sufficientemente istruito

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

L'azienda non ha generato occupazione dipendente ma in prospettiva con la nuova riforma dello sport e la diversificazione delle attività potrebbero verificarsi nuove forme contrattuali e implementazione di lavori a committente verso collaboratori autonomi.

Cosa già aumentata leggermente in questo 2023

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Nessuno.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Attraverso alcuni progetti abbiamo svolto dei piccoli sondaggi verbali (alcuni scritti) per valutare il benessere percepito per la loro vita dall'utenza all'interno delle nostre attività, e i risultati sono stati in media molto buoni.

In percentuale per l'80% dell'utenza

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

La maggior parte dei collaboratori, svolge l'attività lavorativa in modalità Part Time, così da poter conciliare l'attività con quella familiare.

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e

Costruzione di un sistema di offerta integrato:

Nonostante i servizi offerti siano qualitativamente molto alti l'obiettivo è quello di renderli più accessibili. Tramite la partecipazione a bandi ed il reperimento di fondi esterni, ci piacerebbe che sempre di più fasce di popolazione con minori risorse potessero accedere ai nostri servizi.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Le nuove collaborazioni con i servizi pubblici ed enti privati del territorio hanno permesso di ampliare la relazione con la comunità e radicarci nel territorio.

L'obiettivo per il biennio 2024-2025 è di includere e partecipare sempre più attivamente alla vita del territorio promuovendo anche iniziative specifiche e/o aperte a tutti, magari Grazie alla creazione di una raccolta fondi strutturata che permetta maggiori attività gratuite.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più).

Relazioni più attive e multidisciplinari.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più).

Nel 2023 si sono sviluppati e ampliati i progetti di integrazione e conoscenza del nostro territorio attraverso l'attività sportiva dei Trekking e delle uscite esperienziali emotive.

Abbiamo attivato numerose escursioni e camminate sia nella Regione Emilia Romagna che settimanalmente nell'area urbana Metropolitana di Bologna

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti).

Già a partire dal 2021 a fronte del grosso cambiamento successivo alla pandemia da covid 19 i nostri servizi sono stati rapidamente innovati e modificati.

Abbiamo continuato a sviluppare maggiormente le forme di comunicazioni virtuali, la gestione digitale della coop e l'aumento e diversificazioni delle attività sportive e sociali proposte, svolgendo un lavoro di innovazione di Metodo anche nel l'approccio con i disabili e con lo sviluppo della persona in genere. Questo si sintetizza nel Metodo EXISTO che da il nome anche al nostro centro presente a Bologna da settembre 2021. Nel 2023 abbiamo continuato questa evoluzione progettuale ed interna, formandoci in nuove aree di competenza e mettendo in cantiere dei progetti di innovazione digitale che faremo partire più strutturata nel 2024/25 in particolare attraverso una nuova gestione tecnologica dei software dati, della raccolta fondi e della formazione.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

Non presente.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Vantaggio indiretto per lo svolgimento di attività di finalizzate sia all'inserimento sociale di soggetti svantaggiati sia derivanti dalla promozione dell'attività sportiva.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione.

Abbiamo implementato la collaborazione con la Regione, con il comune e i quartieri di Bologna Grazie a Bandi ed continuato a collaborare e relazionarci anche con Servizi Sociali e Sanitari.

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Abbiamo promosso l'uso consapevole della plastica e riduzione del suo utilizzo collaborando con l'associazione nazionale PlasticFree

Nel 2024/25 vorremmo perseguire anche l'attività di riciclo e pulizia ambientale magari con associazioni nazionali quali Cai e WWF anche in seguito agli eventi calamitosi climatici degli ultimi tempi.

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più).

Abbiamo promosso nelle nostre attività l'uso consapevole della plastica e riduzione del suo utilizzo con anche attività in collaborazione con PalsticFree

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

In prospettiva abbiamo il miglioramento del Sito attuale e la digitalizzazione di tutti i processi gestionali e di inserimento dei dati della Coop.

Output attività

L'output è rappresentato principalmente dall'individuazione di percorsi di crescita ed apprendimento individualizzati per bambini ragazzi e giovani adulti con disabilità e/o difficoltà. all'interno dei singoli percorsi si realizzato attività educative, psicologiche, sportive adattate, centri estivi, legate allo sport, benessere, alla socializzazione ed a tutto ciò che reputiamo o reputano importante i nostri ragazzi e le loro famiglie per ottenere il miglior potenziale da ognuno. Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

- 1.** Il lavoro svolto nel 2023 dalla Cooperativa La Fenice ha avuto come obiettivo principale quello di stabilizzare l'attività e implementare i servizi in un periodo di crescita della Cooperativa ma anche di carenza di risorse umane a disposizione.
- 2.** In tale senso sono andate tutte le scelte di nuovi investimenti e cambiamenti strutturali portati nel corso di quest'anno e che proseguiranno anche nel 2024/25 con nuovi investimenti.
- 3.** Abbiamo investito molte risorse nella formazione dei soci in ambito educativo ,sportivo ed ambientale e nell'acquisto di attrezzatura sportiva per la crescita della palestra della salute e delle attività promozionali.
- 4.** La Riforma dello Sport in ingresso il 1/07/2023 è ancora in corso di attuazione ha portato importanti modifiche strutturali e gestionali e investimenti nell'adeguamento di

statuti, regolamenti e contrattualistica lavorativa. Tale processo trasformativo proseguirà nel 24/25 con sempre nuove prospettive di Management e crescita delle risorse umane

Nome Del Servizio: Centro sportivo , educativo e di apprendimento. Movimento , Educazione e Salute

Tipologia attività interne al servizio: sportiva, ginnastica finalizzata alla salute , educativa , psicologica , di potenziamento, logopedica, riabilitazione relazionale emotiva , sviluppo psicomotorio.

MOVIMENTO E BENESSERE

Al centro del nostro progetto c'è la cura del corpo e la pratica del movimento come abitudine quotidiana. Questo viene proposto attraverso attività sportive e riabilitative per tutti, sempre adattate alle diverse esigenze della persona, sia individualmente che all'interno di un gruppo. Creiamo un ambiente dove sentirsi accolti e ascoltati, una Palestra della Salute che metta al centro il benessere psicofisico dell'individuo, sia con attività Indoor che immersi nella natura.

DISABILITÀ

Al centro del nostro progetto c'è la cura del corpo e la pratica del movimento come abitudine quotidiana. Questo viene proposto attraverso attività sportive e riabilitative per tutti, sempre adattate alle diverse esigenze della persona, sia individualmente che all'interno di un gruppo.

Creiamo un ambiente dove sentirsi accolti e ascoltati, una Palestra della Salute che metta al centro il benessere psicofisico dell'individuo, sia con attività Indoor che immersi nella natura.

Proponiamo attività socio-educative e motorie-esperenziali per ragazzi con diverse abilità che hanno come scopo la socializzazione e lo sviluppo delle capacità cognitive, emotive-relazionali e motorie al fine di aumentare il senso di autoefficacia e le opportunità espressive.

Creiamo esperienze di sport, arti visive, musica e attività Outdoor utilizzati come strumenti di mediazione relazionale, attivatori cognitivi e aiuti riabilitativi.

PSICOTERAPIA

Nello spazio di ascolto si può sperimentare un lavoro terapeutico che coinvolge i tre sistemi (biologico, emotivo e relazionale) attraverso esperienze sia individuali che di gruppo.

Non esiste corpo che non porti con sé una storia , non c'è emozione che non si colleghi ad una esperienza.

Il percorso è di tipo Biosistemico : permettere alla persona di esplorare le proprie emozioni attraverso il proprio corpo e le relazioni che lo coinvolgono, trovando una nuova dimensione di consapevolezza e benessere per vivere con serenità le sfide di ogni giorno.

Si può richiedere psicoterapia individuale e partecipazione a gruppi terapeutici ed esperienziali creativi. Ogni esperienza, di gruppo o individuale, viene strutturata e adattata alle esigenze individuali della persona, con lo scopo di permettere una maggiore integrazione sistemica secondo il metodo E.x.i.s.t.o.

NUMERO	CATEGORIA UTENZA
5	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
15/20	soggetti con disabilità psichica
	soggetti con dipendenze
	soggetti detenuti, in misure alternative e postdetenzione
20	soggetti con disagio sociale (non certificati)
20/25	Anziani
20	minori

Tipologia attività interne al servizio: Movimento ,Educazione e Salute

Nome Del Servizio: Formazione Operatori Sportivi per la Disabilità

Percorsi di formazione rivolti ad istruttori, operatori sanitari ed educatori per utilizzare lo sport come mediatore relazionale e potenziamento delle abilità residue.

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Famiglie dei ragazzi frequentati le attività di allenamento, con incontri periodici, colloqui e percorsi di supporto genitoriale singoli o di gruppo.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

La soddisfazione personale, il raggiungimento di obiettivi educativi, il termine di un percorso o progetto educativo, il passaggio di ciclo scolastico, rappresentato per noi indicatori di outcome.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmato

Nel 2023, nonostante la ormai cronica carenza di risorse umane adeguate la cooperativa ha:

- Proseguito nel percorso di riorganizzazione interna, concentrandosi sul miglioramento dei processi decisionali, e di lavoro, con l'obiettivo di garantire le migliori opportunità e miglior qualità di vita per gli utenti.
- Promosso percorsi di partecipazione aperti a tutti i collaboratori

- Promosso stili di vita corretti nel gruppo di lavoro e verso l'utenza partecipante alle attività ,oltre a maggiore informativa sulla sostenibilità ambientale.
- Posti obiettivi nel migliorare il livello di soddisfazione del personale
- Proseguito nella formazione degli operatori e dei soci.
- Mantenuto una sede Operativa (in affitto) nel Territorio di Bologna ,chiamata Centro EXISTO che ha ampliato tutta l'offerta sportiva e aumentato di molto la proposta educativa e sociale ,rivolta principalmente a ragazzi con diverse abilità,anziani e in genere persone bisognose di supporto e miglioramento personale.
- Mantenuto una attività di Basket per disabili presso una palestra scolastica nel Quartiere di Borgo Panigale che ha permesso di iniziare a sviluppare una piccola parte agonistica del nostro lavoro sportivo , si sono aggiunti il calcio e la parte sporadica di canoa,vela e Sup nel periodo estivo
- Mantenuto una palestra della salute
- Sviluppato progetti di Outdoor Education con Guida Ambientale del proprio Staff

Situazione Economica Finanziaria

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e proventi:	2023	2022
Ricavi da Privati-Cittadini	116.326	86.991
Contributi Pubblici	30.081	931

	2023	2022
Capitale Sociale	4.000	3.000
Totale riserve	21.633	18.100
Utile Perdita		-2.654
Patrimonio Netto		24.633

Conto Economico	2023	2022
Risultato di Esercizio	22.347	-2.654
Eventuali ristorni a Conto Economico	0	
Val. del Risultato di Gestione A-B	25.957	-2.654

Composizione del Capitale	2023	2022
Sociale		
	4.000	3.000

Valore della Produzione	2023	2022
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	151.328	88.188

Fonti Entrate	Privati	Enti pubblici	Totale
Prestazioni di servizi	116.326	30.081	146.407
Altro	4.921		4.921

Altre informazioni

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non presente.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Niente di rilevante, si segnala un cda a composizione femminile.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Le riunioni ed assemblee sono sempre molto partecipate

Il CDA si riunisce per discutere le decisioni di crescita e prospettive future ,insieme a momenti di progettazione condivisa

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Durante le riunioni vengono illustrati dal presidente i vari punti dell'ordine del giorno, che possono riferirsi a decisioni da prendere come team, come investire parte dei fondi, che tipo di bandi o fondi.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

No.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

No.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

No.

Monitoraggio

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice

del Terzo settore;

- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;

- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);